



گزارش سرمایه انسانی ۱۴۰۲ زرین پال

Zarinpal annual human resources report 2023 / 2024

در این گزارش می‌توانید روایتی آماری از تجربه‌ها و داده‌های مرتبط با محیط کاری زرین پال و فراز و فرودهای آن در سال ۱۴۰۲ را بخوانید.



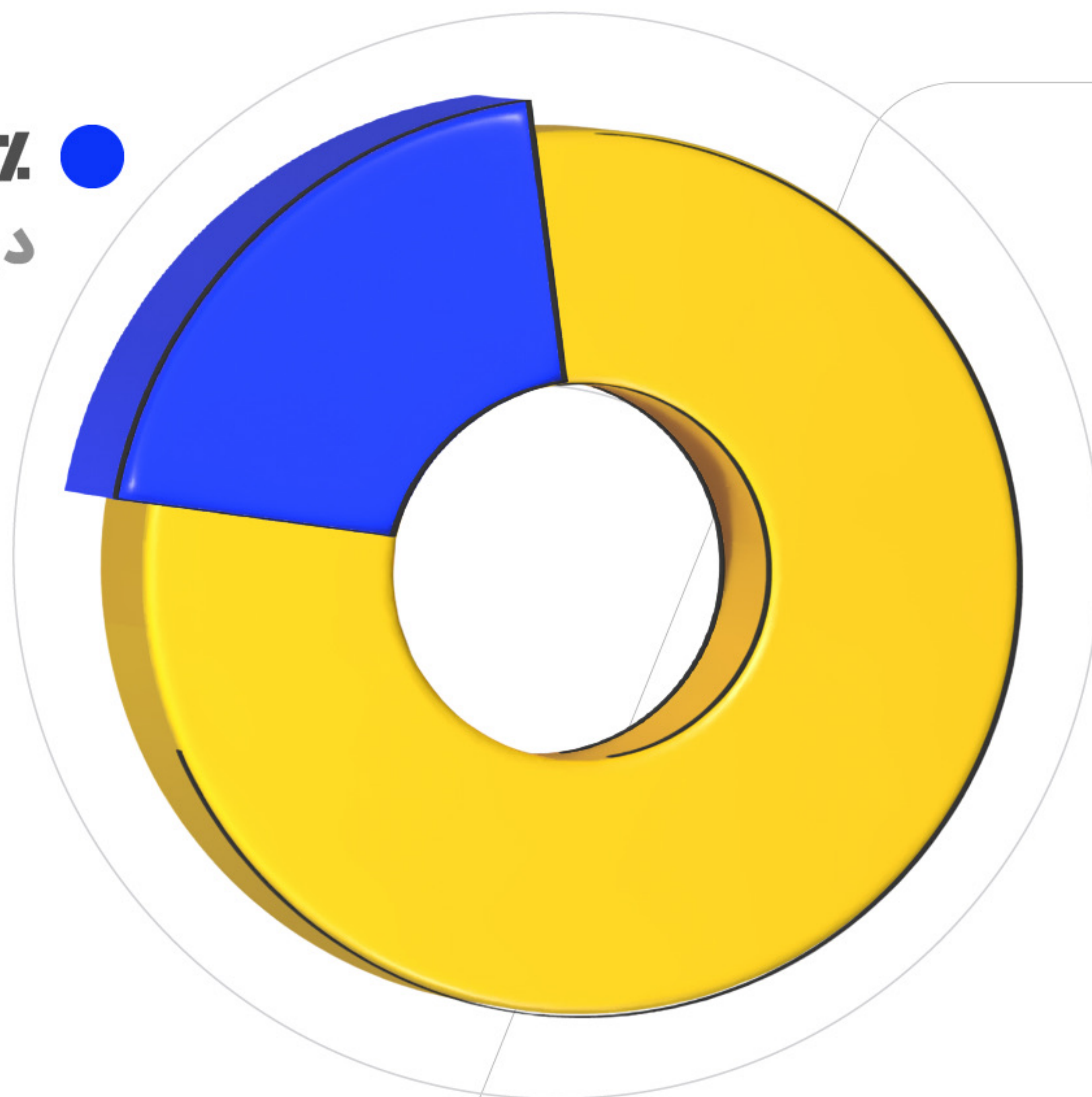
رشد تعداد همکاران نسبت به سال گذشته

۴۷.۳٪ بوده است.



● در حال حاضر ۱۹۳ نفر در زرین پال مشغول به فعالیت هستند.

● ۲۷.۷%
در شرکت‌های زیر مجموعه

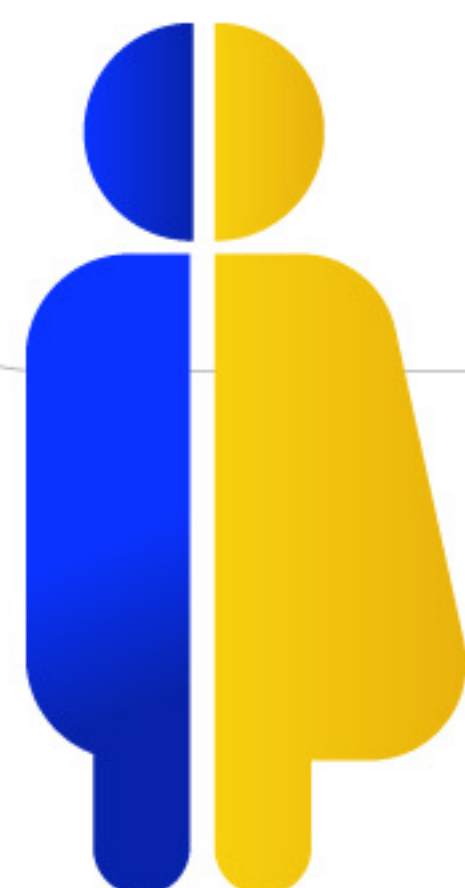


● ۷۲.۳%
در زرین پال

ترکیب جنسیتی همکاران در زرین پال:



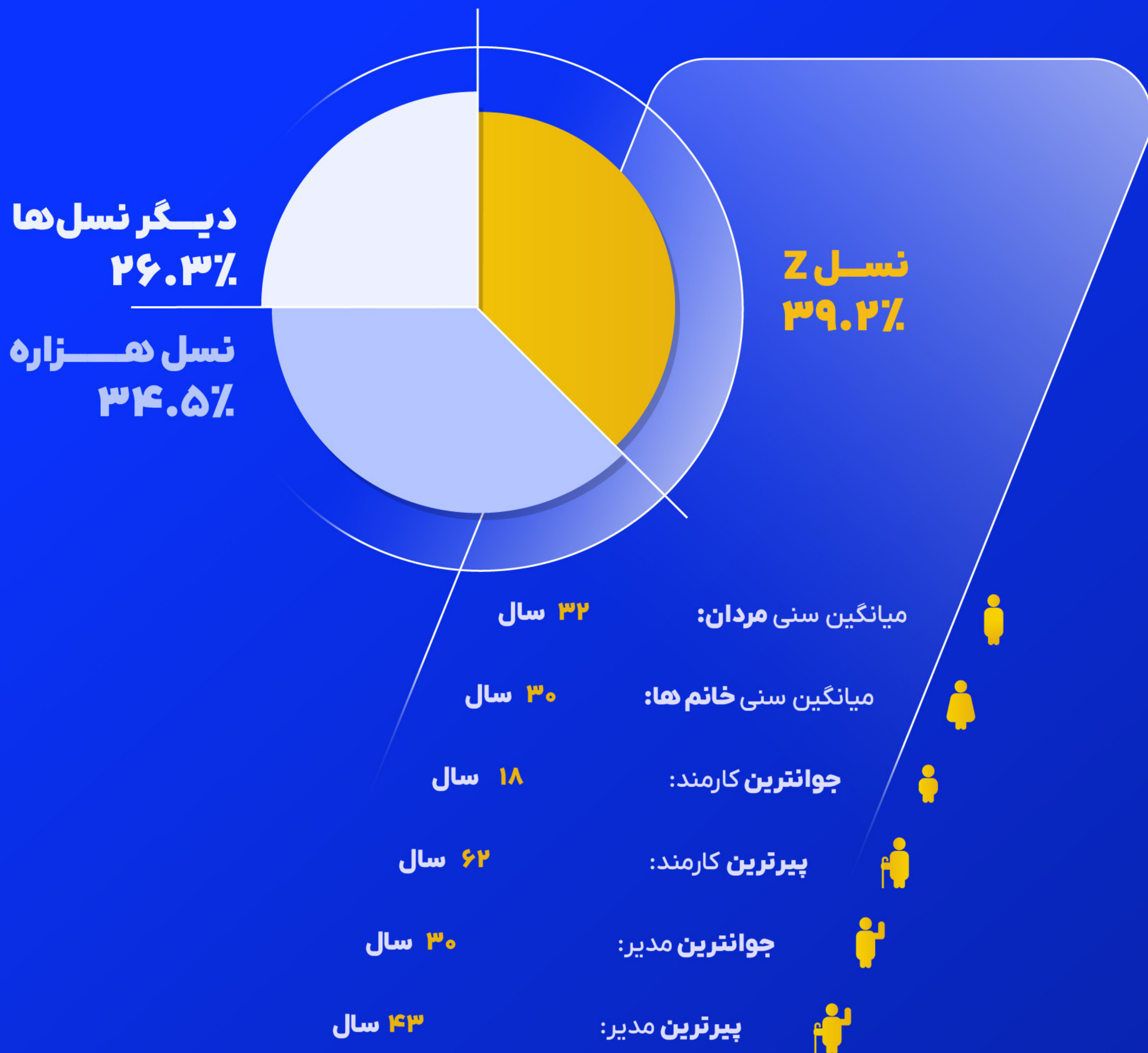
آقایان ۶۷.۱%



خانم‌ها ۳۲.۹%



● ترکیب سنی پرسنل زرین پال به تفکیک :

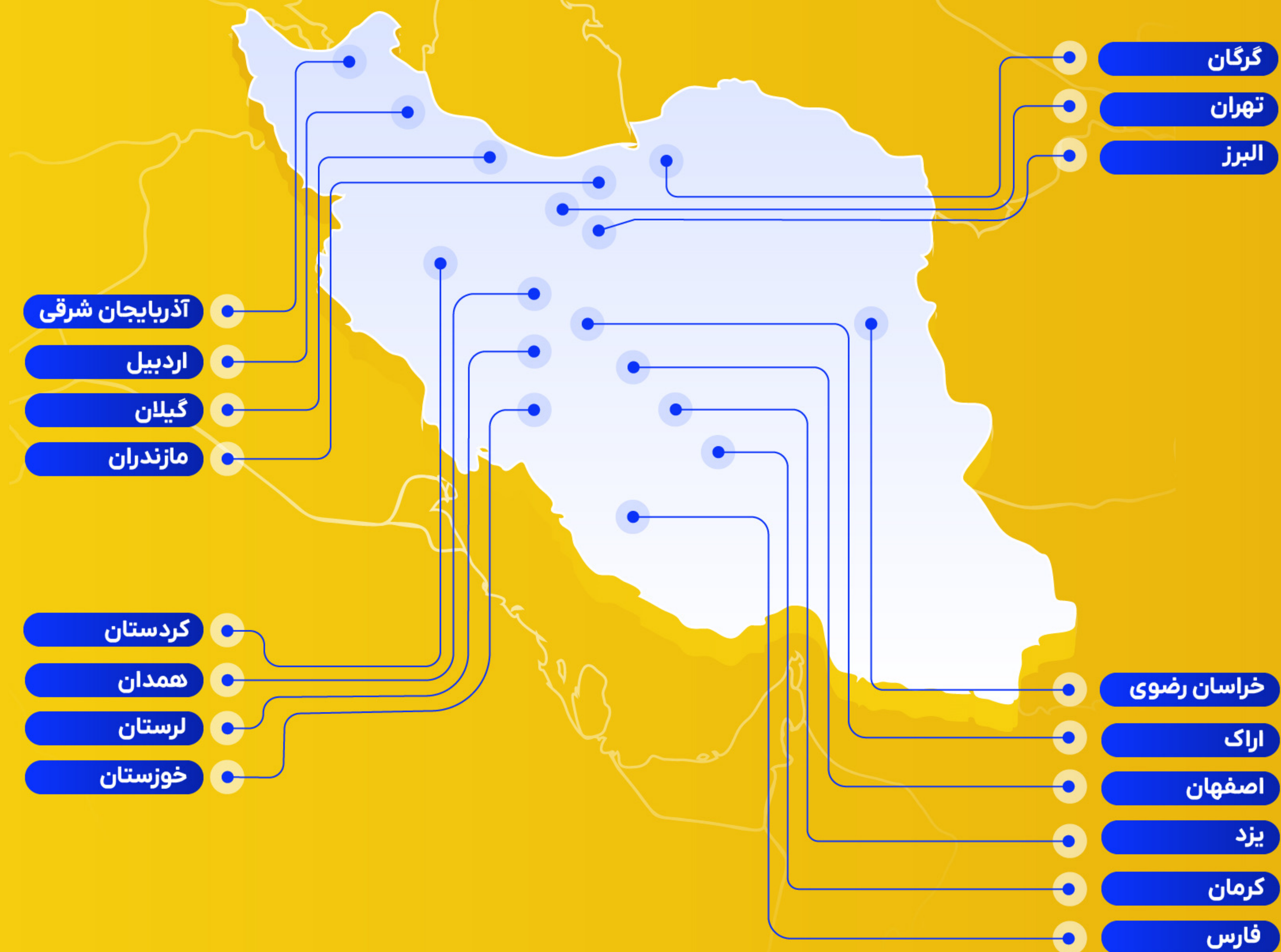


■ متولدین ۱۳۷۶ تا ۱۳۹۱ نسل Z در نظر گرفته می‌شود

■ متولدین بین ۱۳۵۹ تا ۱۳۷۶ نسل هزاره در نظر گرفته می‌شود

● گستره‌ی جغرافیایی همکاران دورکار در زرین پال

در زرین پال **۲۹٪** نفرات به صورت حضوری
و **۷۱٪** به صورت هیبرید مشغول به کار اند.



● افراد در سال ۱۴۰۲ از طریق چه کانال‌هایی جذب زرین پال شده‌اند؟



۳۲٪ پلتفرم‌های کاریابی داخلی



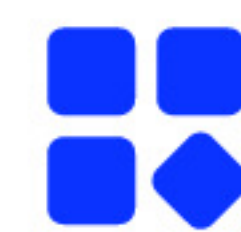
۲۸٪ معرفی همکار



۱۶٪ لینکدین



۱۰٪ جذب داخلی



۱۴٪ سایر



● اهداف منابع انسانی که در سال ۱۴۰۲ برای رسیدن به آنها تلاش کرده‌ایم:

گسترش توان پاسخدهی به نیازهای روزمره عملیاتی حوزه مدیریت منابع انسانی

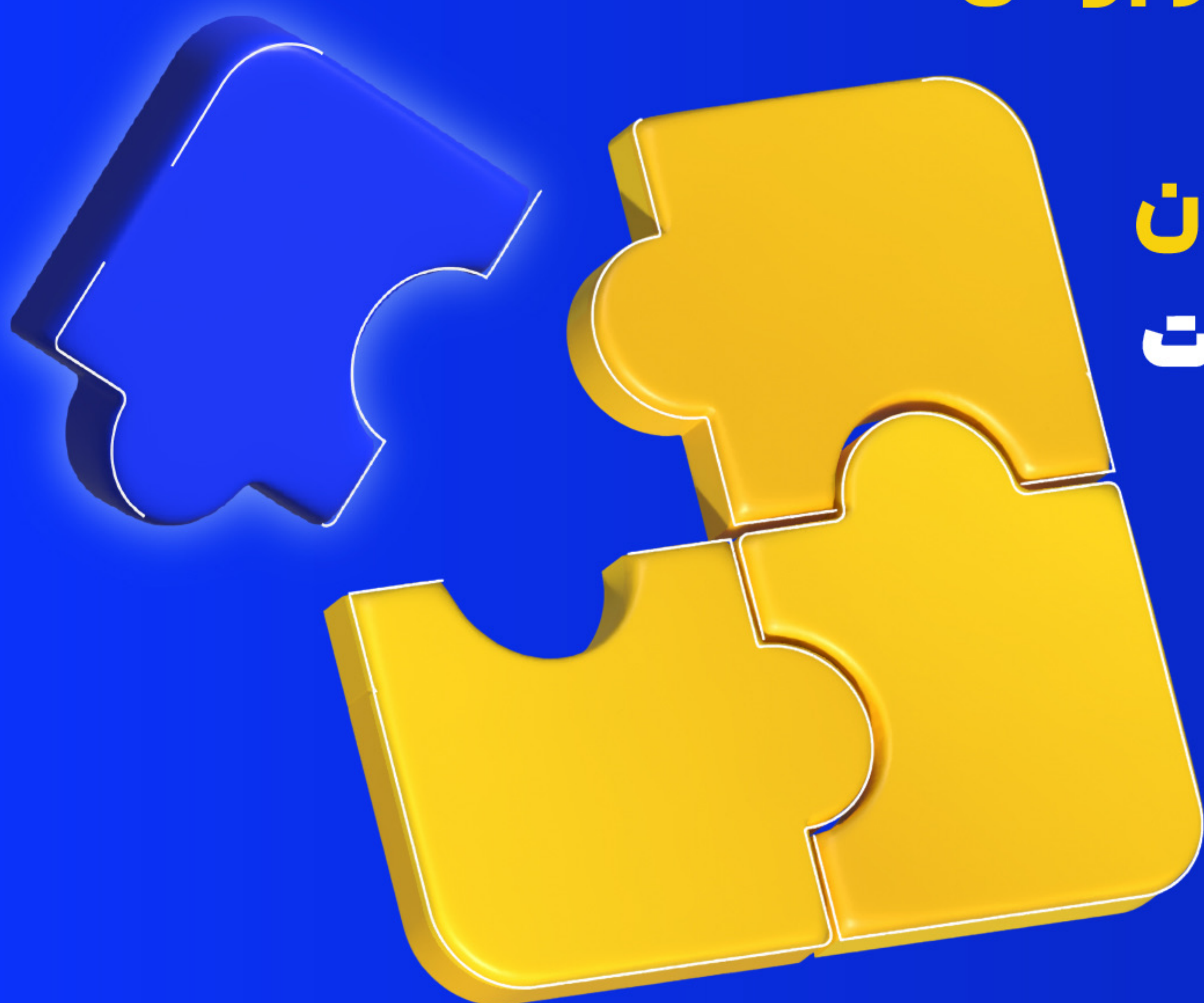
حرکت به سوی افزایش رضایت شغلی و بهره‌وری

مدیریت تغییرات در سازمان

مشارکت استراتژیک در کسب و کار

● فرهنگ کاری و ارزش‌های سازمانی زرین پال :

انعطاف‌پذیری و جسور بودن
تاب‌آوری و ساختن
ریسک‌پذیر و نوآور بودن
توانمندسازی و پیشرفت





زرین پال
بدون مرز.