# گزارش آماری از بازار کار سال ۱۴۰۰-۱۳۹۹

# شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

IranTalent

این گزارش، براساس تحلیل داده های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران سلری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران سلری، توسط شاغلین کشور وکارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.

IranTalent

# فهرست

انواع مشاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار
وضعیت استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در سال ۹۹
عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

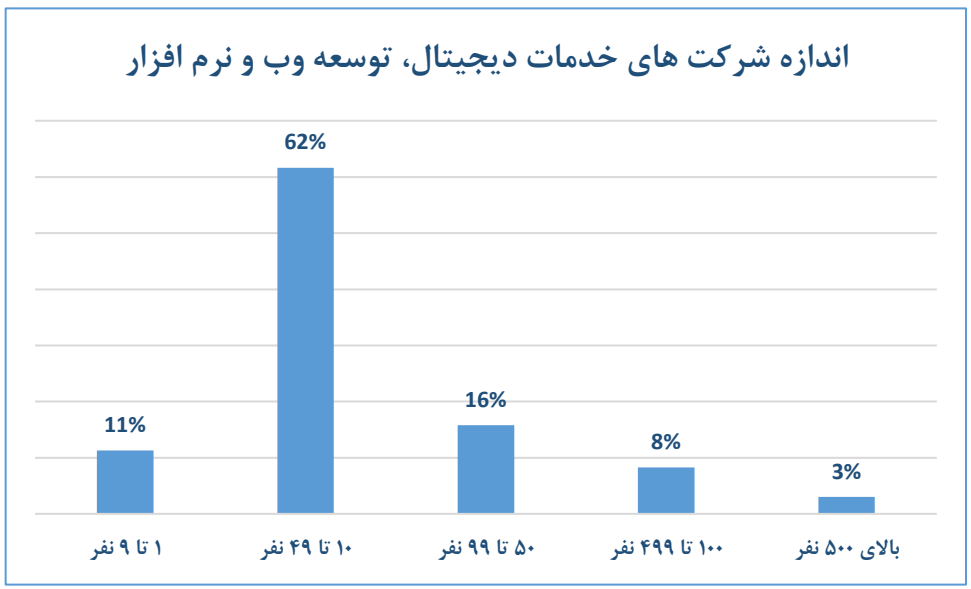
# ۵۱۳

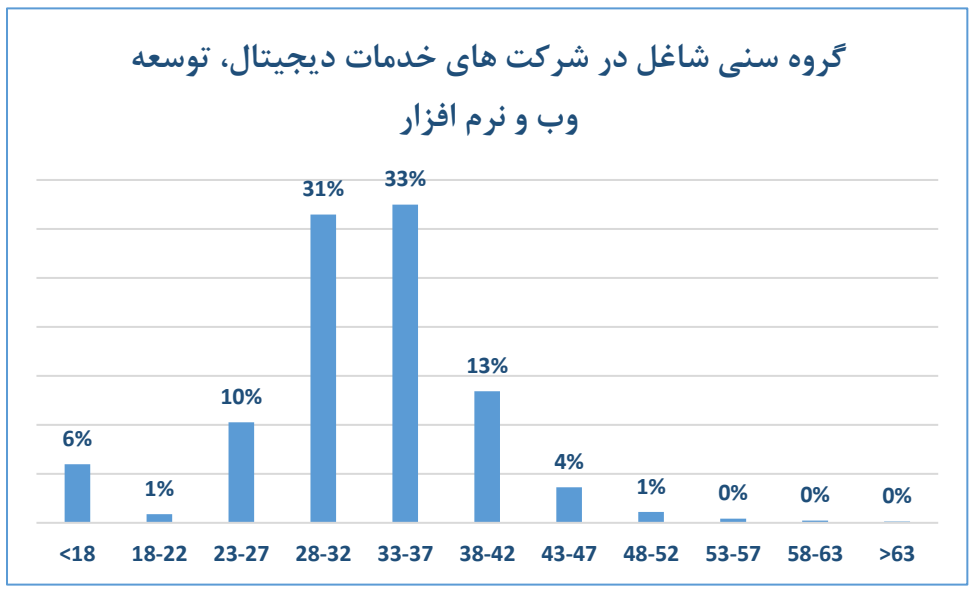
## انواع مشاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

IranTalent

# جامعه آماری شرکت های مورد ارزیابی

## ۳۹ هزار و ۳۸۹ نفر از نیروهای شاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

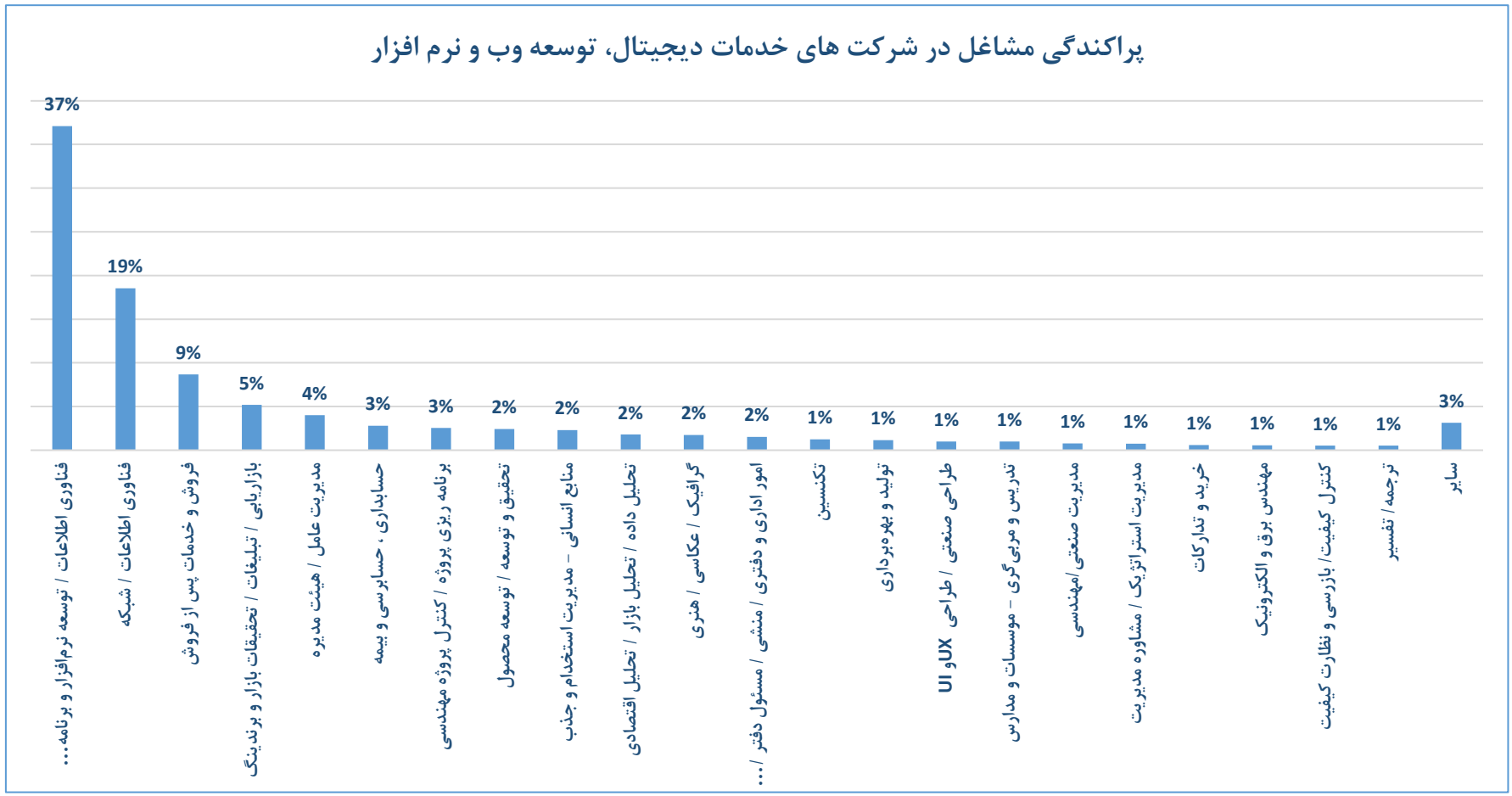



IranTalent

# پراکندگی مشاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

با توجه به نمودار زیر ۳۷% از مشاغل شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در گروه شغلی برنامه نویسی، و ۱۹% گروه شغلی فناوری اطلاعات/ شبکه/ انفورماتیک می باشد.



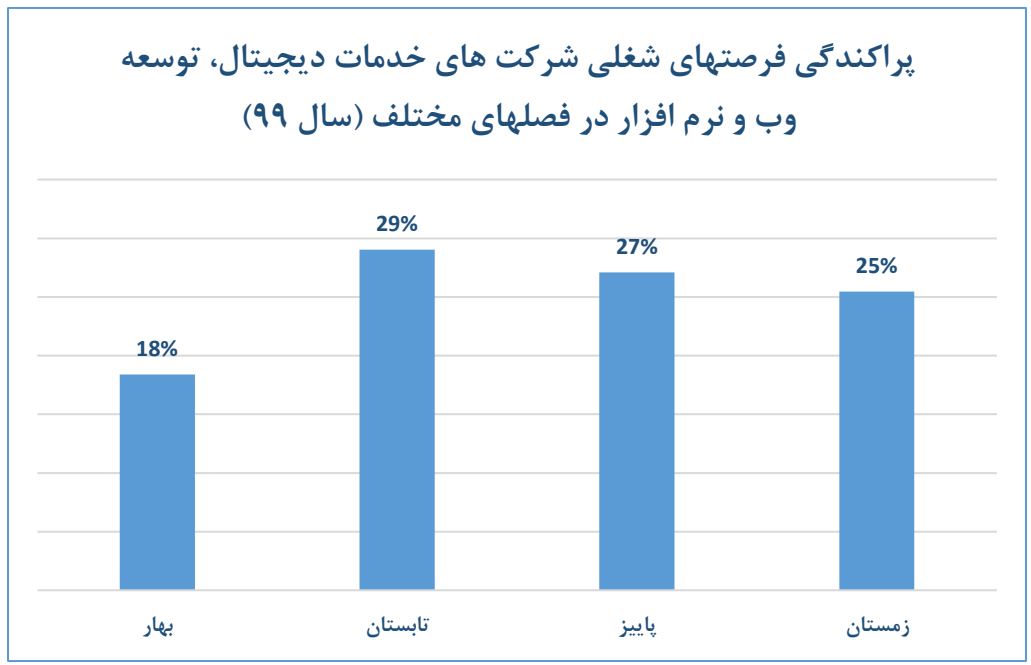

IranTalent

# وضعیت استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در سال ۹۹

IranTalent

## فصل استخدام افراد در شرکتهای خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

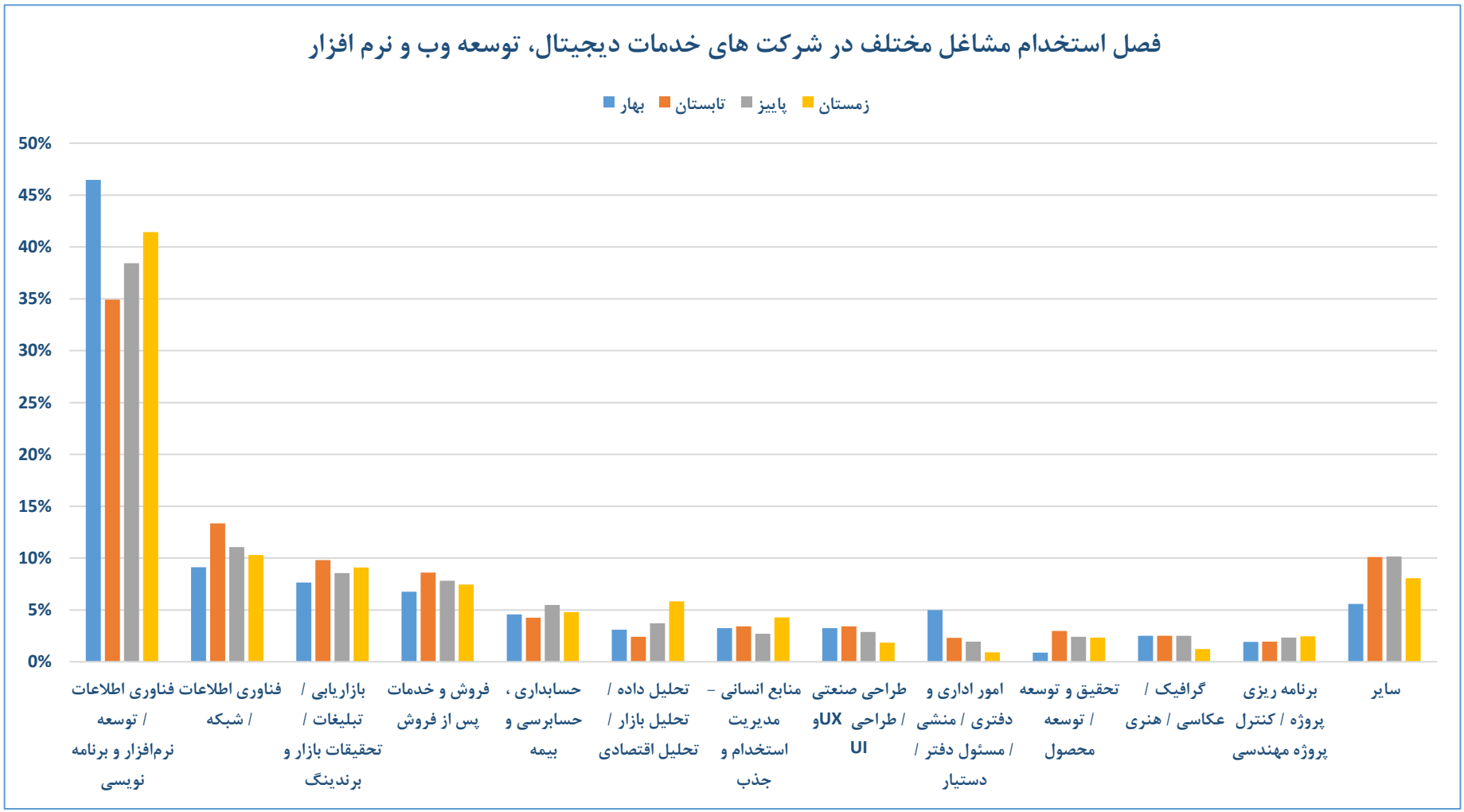
با توجه به نمودار زیر استخدام شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار به ترتیب در فصل های تابستان، پاییز، زمستان و بهار صورت می پذیرد.




IranTalent

# فصل استخدام مشاغل مختلف در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

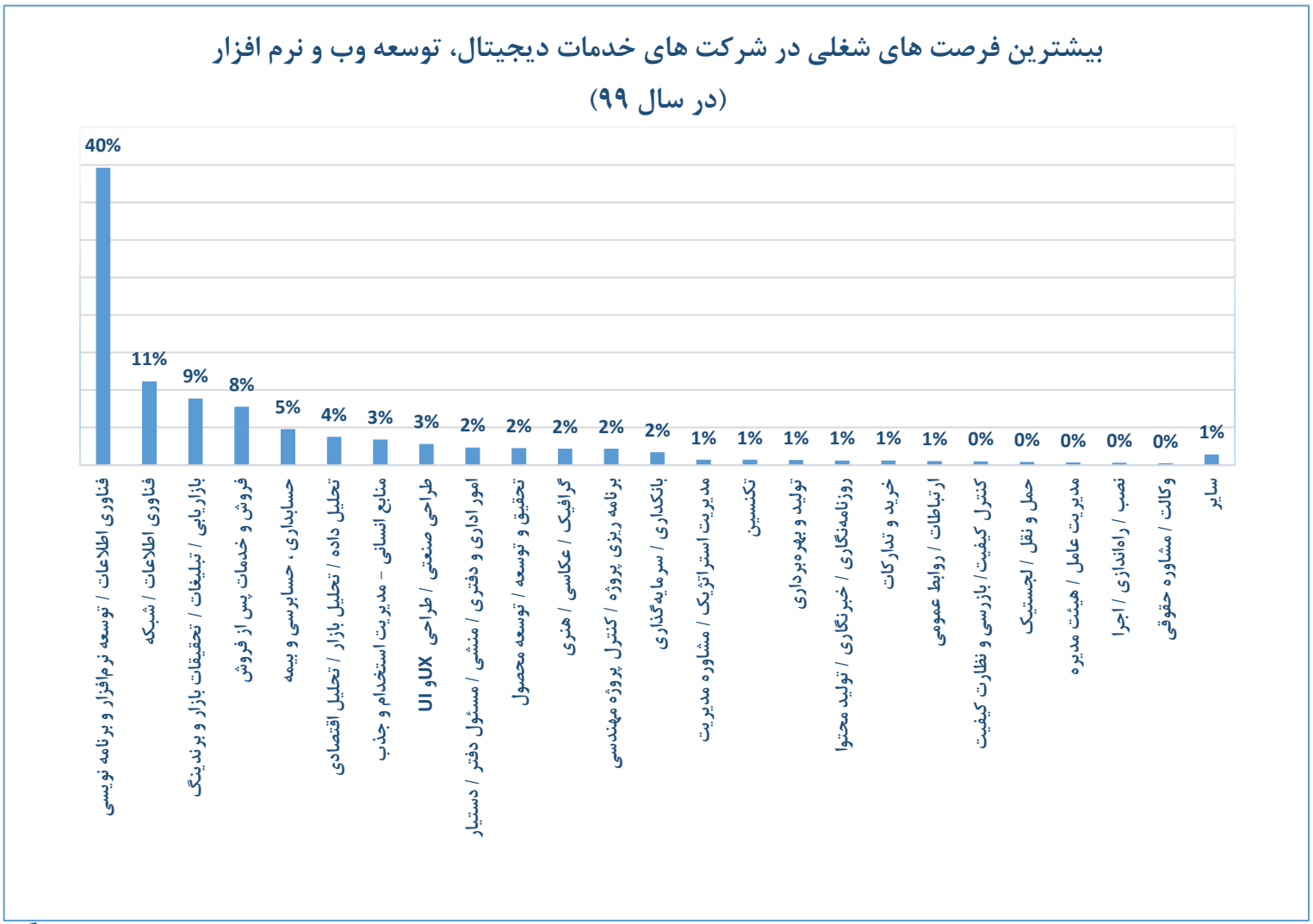
با توجه به نمودار زیر با در نظر گرفتن فصل استخدام گروه های شغلی مختلف در شرکت های خدمات دیجیتال به عنـوان مثال فصل استخدام گروه شغلی برنامه نویسی در شرکت های خدمات دیجیتال به ترتیب بهار، زمستان، پاییز و تابسـتان می باشد.




IranTalent

# بیشترین فرصت های شغلی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

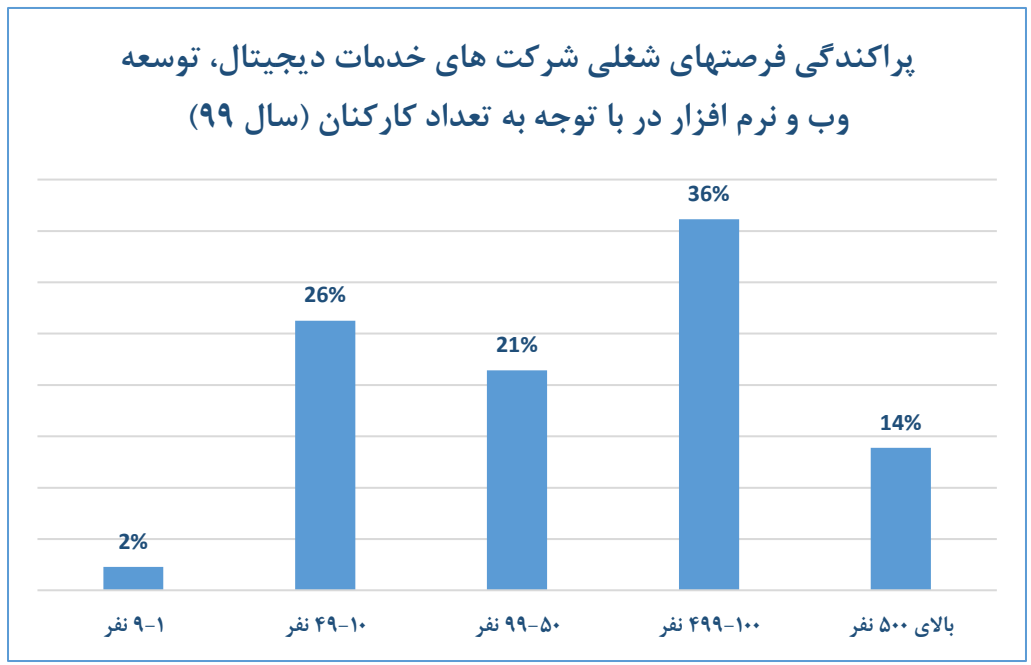
۴۰% از فرصت های شغلی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار مربوط به گروه شغلی برنامه نویسی، توسعه وب و نرم افزار و تنها ۱۱% از آن مربوط به گروه شغلی فناوری اطلاعات/ شبکه/ انفورماتیک می باشد.




IranTalent

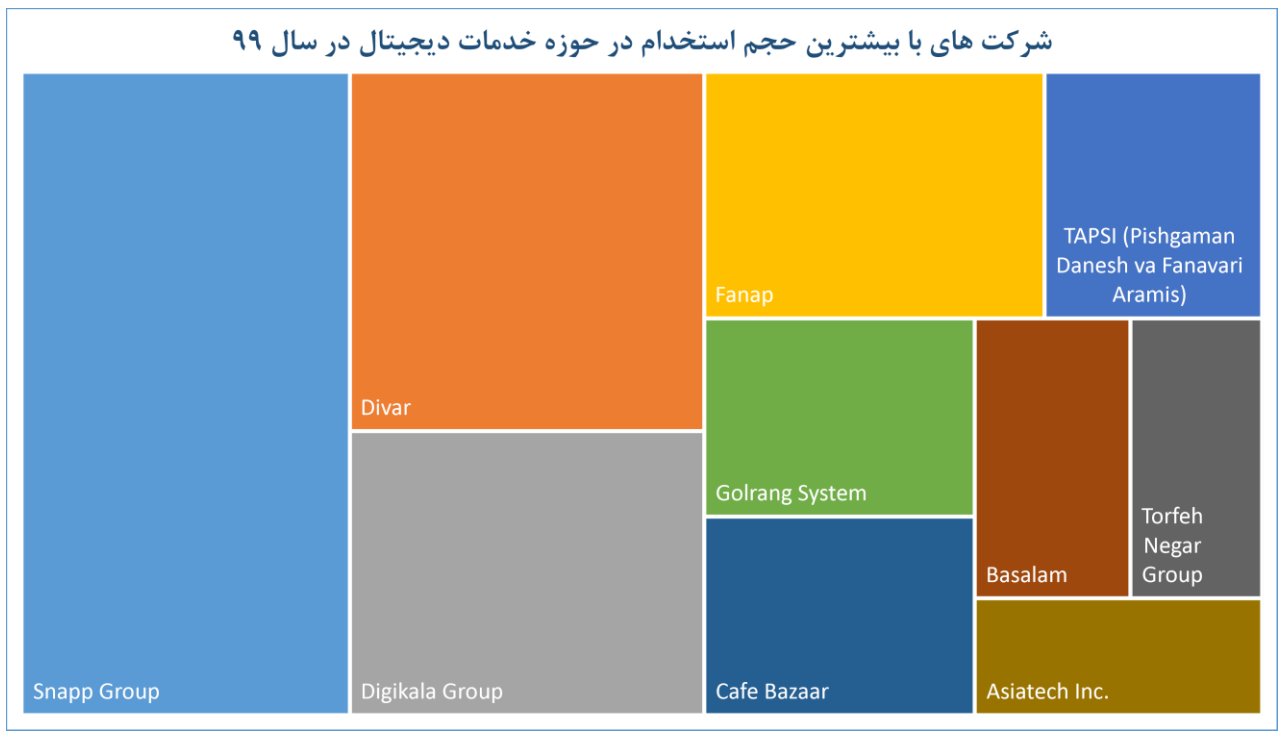
# حجم استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار با تعداد کارکنان متفاوت

۳۶% از حجم استخدام در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار مربوط به شرکت های با تعداد کارکنان ۱۰۰ تا ۴۹۹ نفر می باشد. این عدد در ارتباط با شرکت های با تعداد کارکنان ۱۰ تا ۴۹ نفر ۲۶% و ۵۰ تا ۹۹ نفر، حدودا ۲۱% مـی باشد.




IranTalent

# شرکتهای خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار که در سال ۹۹ بیشترین استخدام را داشتند




IranTalent

# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نگاه کارکنان
## توضیحات و تعاریف

جامعه آماری مورد بررسی این بخش از گزارش، افرادی هستند که در سایت ایران تلنت رزومه داشته اند و ارزیابی خود را در مورد شرکتی که در آن مدتی مشغول به کار بوده اند اظهار کرده اند.

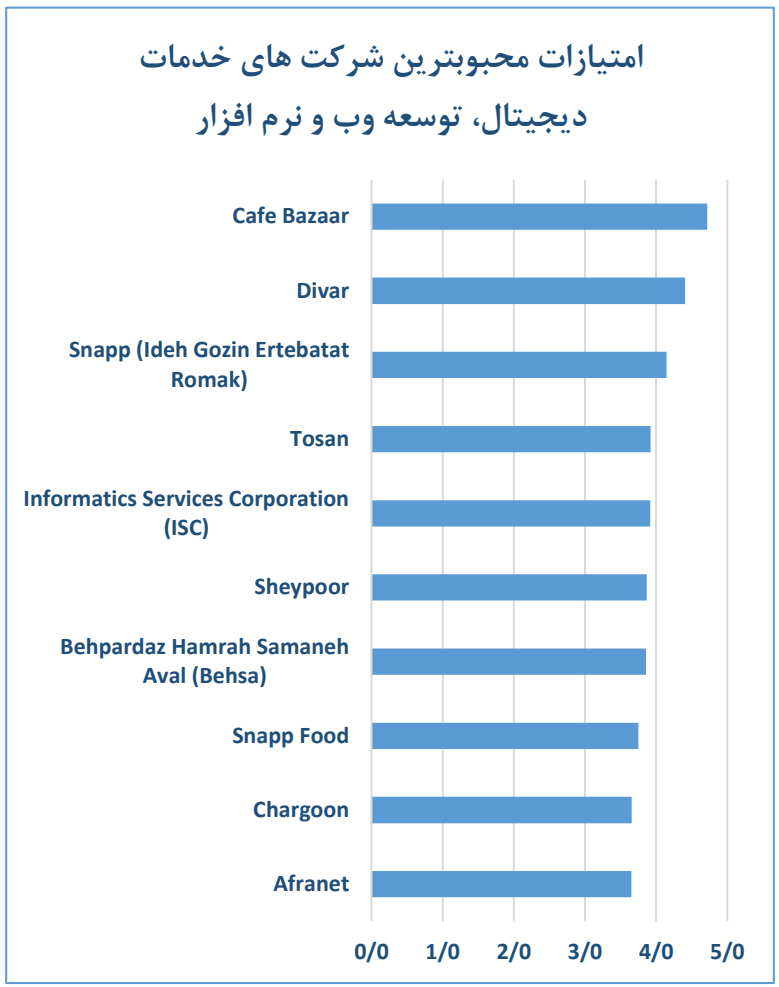
اطلاعات جمع آوری شده و گزارش تحلیلی ارائه شده، بر مبنای خود اظهاری افراد در زمینه تجربه کاری در هر شرکت، اعم از نام شرکت، مدت زمان حضور، سمت شخص و امتیاز دهی براساس معیارهای تعریف شده می باشد.

لازم به ذکر است اعتبارسنجی در زمینه خود اظهاری افراد صورت نگرفته است.

تحلیل آماری پیش رو، با روش آمار توصیفی شامل فراوانی و میانگین و با در نظر گرفتن دیتای کافی در ارتباط با هر شرکت و مرتب سازی شرکت ها براساس میانگین امتیازات داده شده توسط کارجویان صورت گرفته است.

تعداد کل شرکت های مورد بررسی ۱۷ هزار شرکت بوده است که حدود ۴۷۰۰ شرکت در حوزه خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار فعالیت داشته اند. شرکت های نام برده در این بخش محبوب ترین شرکت ها از نظر شاغلین می باشند.

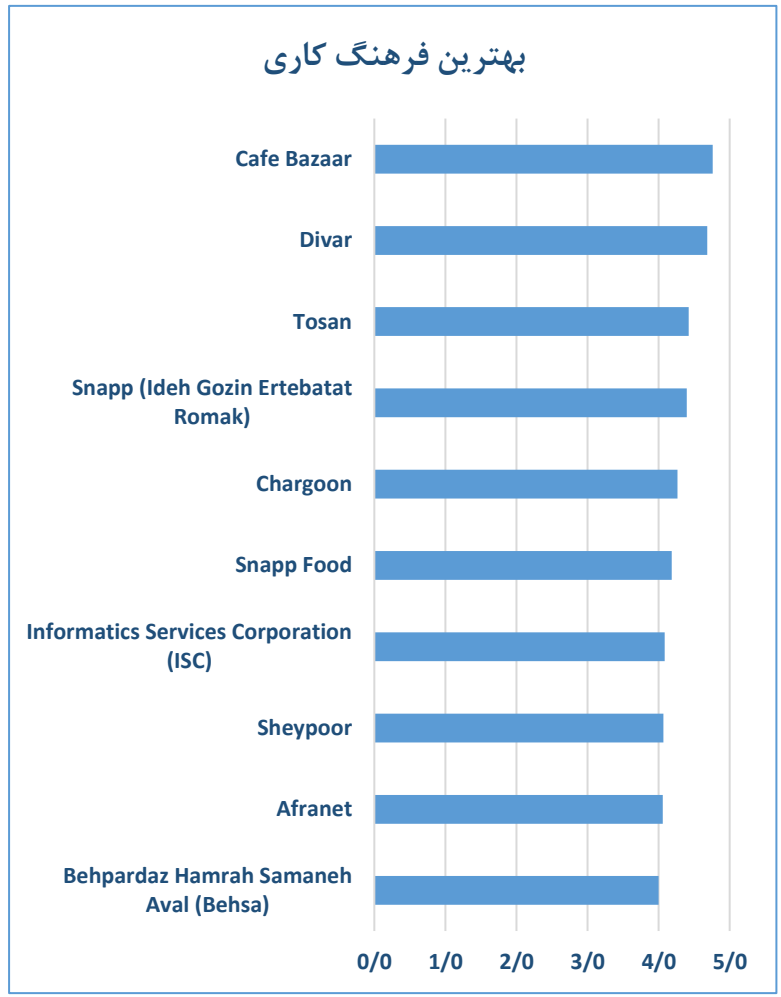
# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نگاه کارکنان

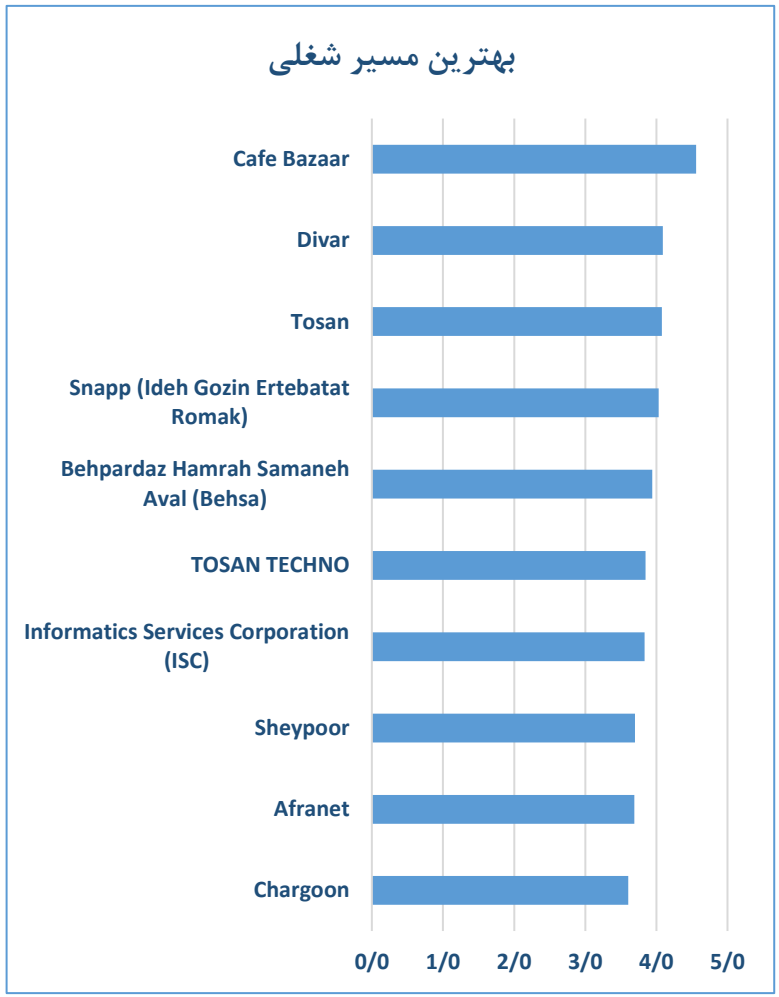



نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استاندارهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

IranTalent

# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نظر فرهنگ کاری و مسیرشغلی

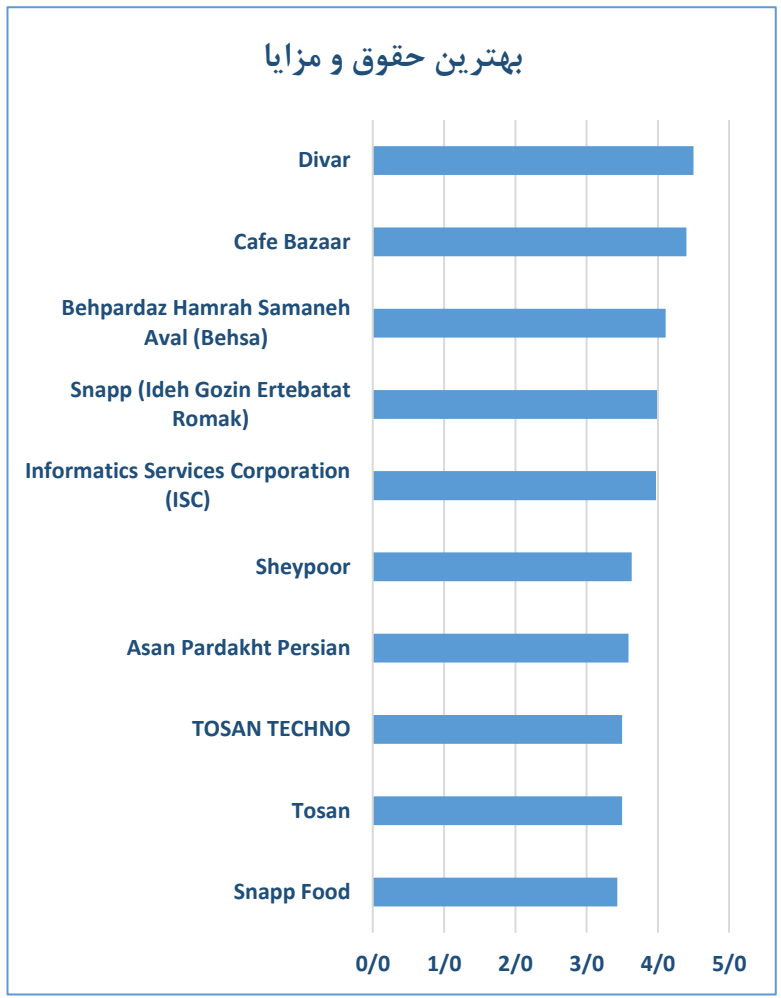


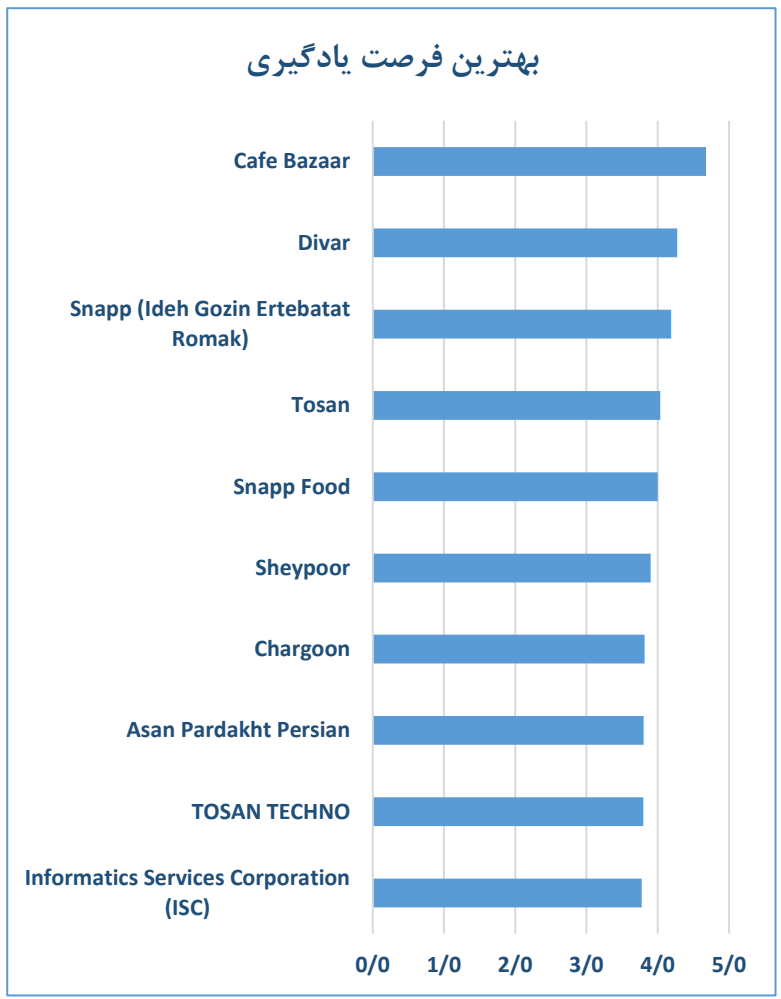




نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استاندارهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

IranTalent

# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار از نظر حقوق و فرصت یادگیری

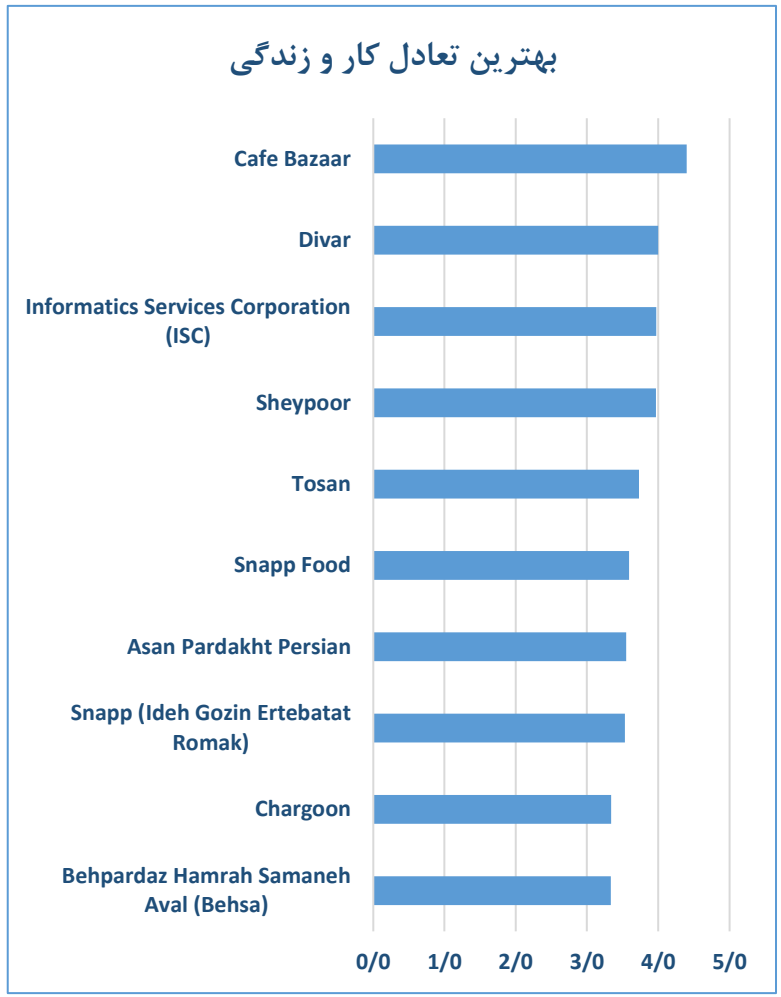


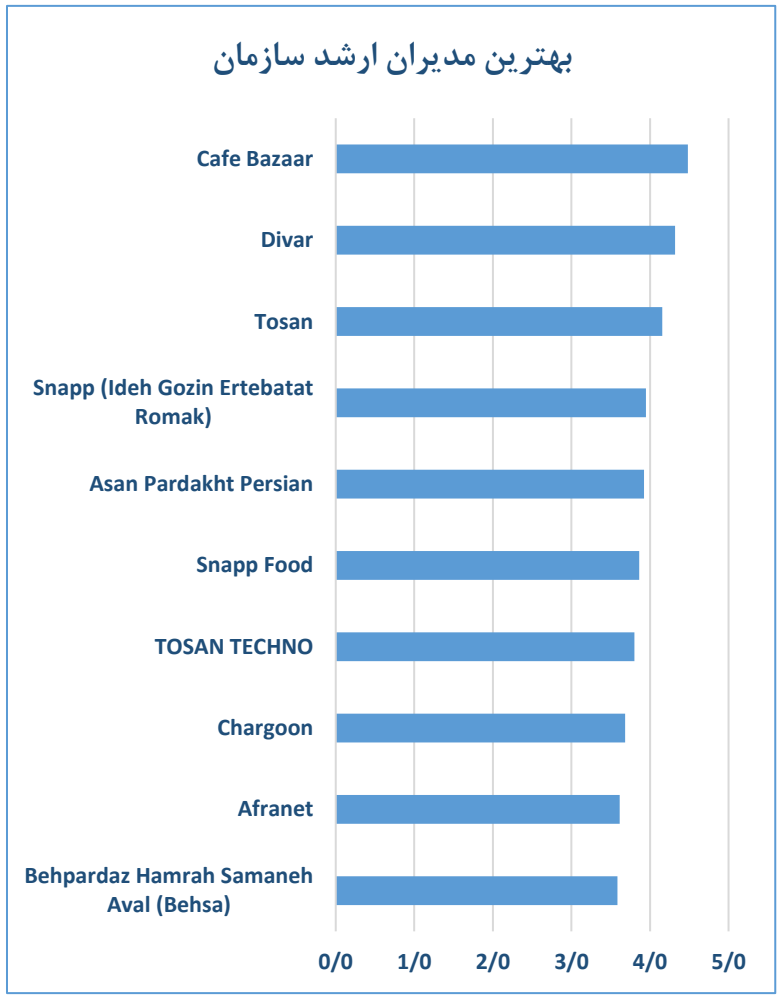




نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استاندارهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

IranTalent

# محبوبترین شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار با بیشترین تعادل کار و زندگی و بهترین مدیران




نام شرکت هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استاندارهای آماری نداشته اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.

IranTalent

## عوامل موثر بر حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

این گزارش آماری صرفا تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می دهد.

جهت آگاهی از حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار به iransalary.com مراجعه نمایید.

IranTalent

IranSalary

## توضیحات و تعاریف

بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، iransalary.com را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکتها بتوانند از حقوقهای رایج بازار کار در گروه های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی های خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۹۹، دویست هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه می باشد، که با متغیر هایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می شود.

درکلیه تحلیل های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سلری استفاده شده است. در این تحلیل ها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق برنامه نویسان در صدکهای مختلف لازم است به سایت iransalary.com مراجعه شود.

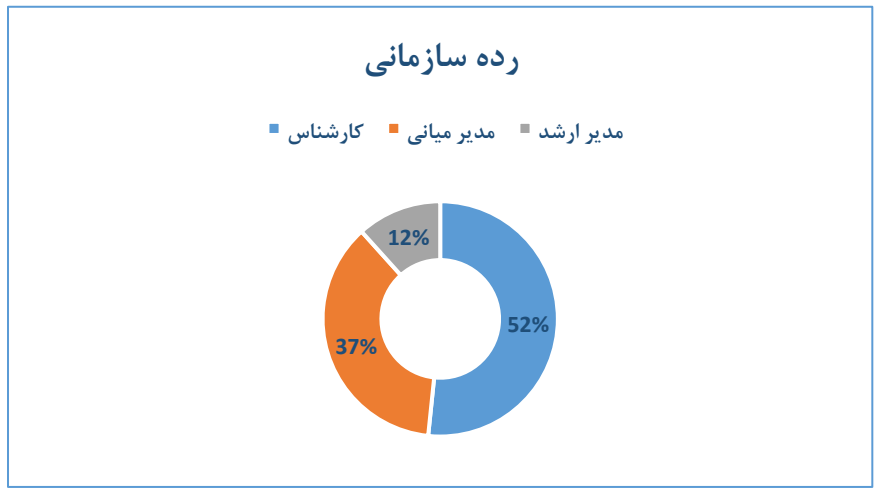
منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می کند.

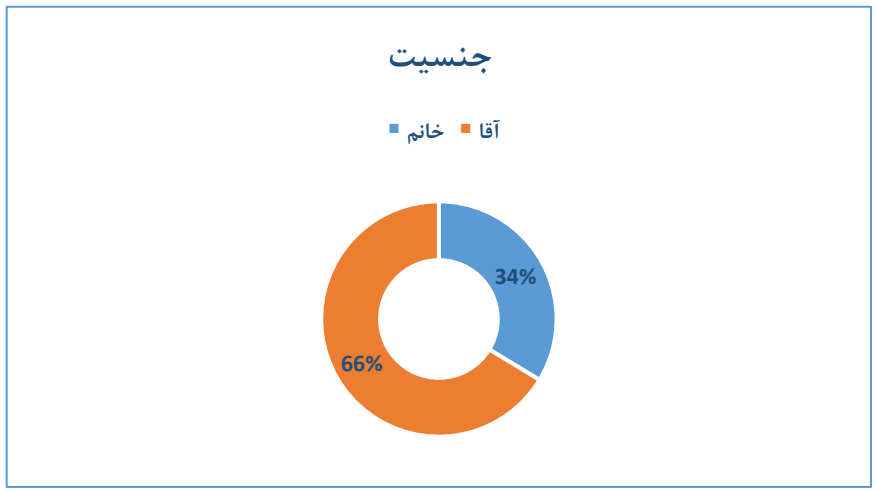
منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می گیرند.

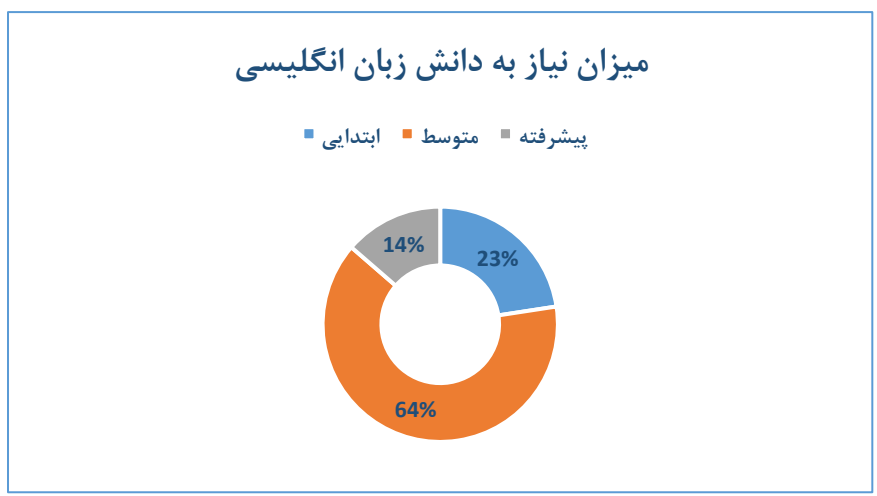
واحدکلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می باشد

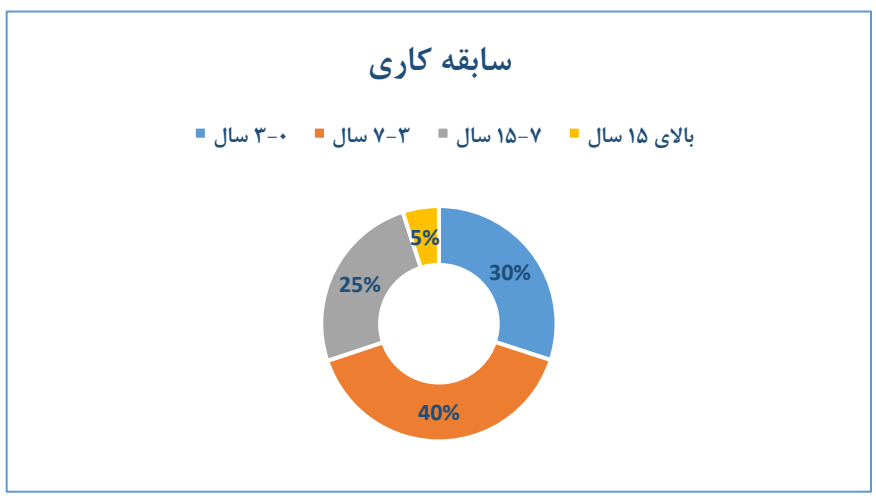
# جامعه آماری

**هشت هزار شاغل در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار که در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته اند**



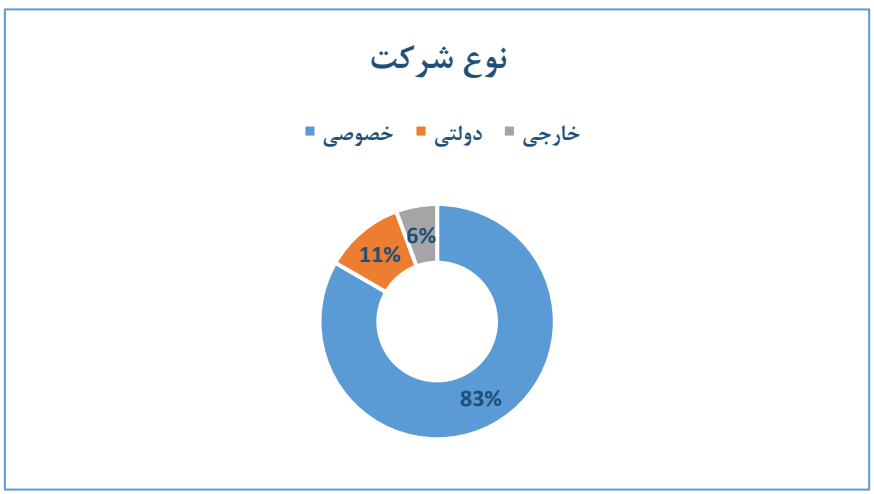



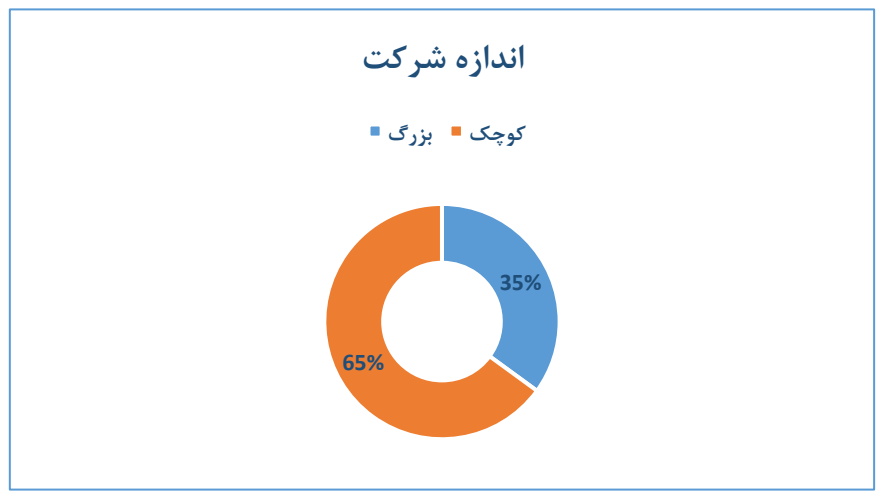

IranTalent

IranSalary

# جامعه آماری

## شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار مورد ارزیابی

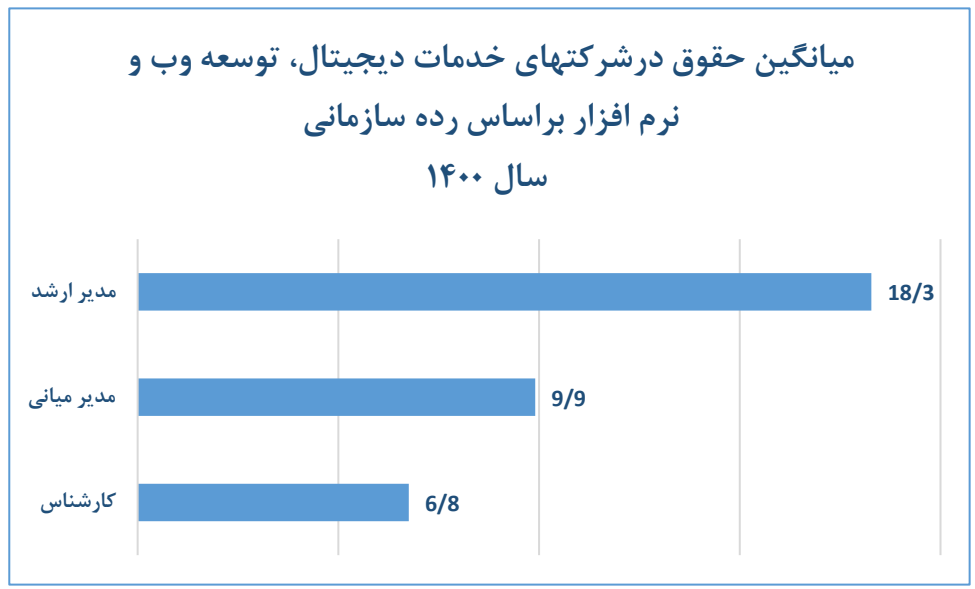


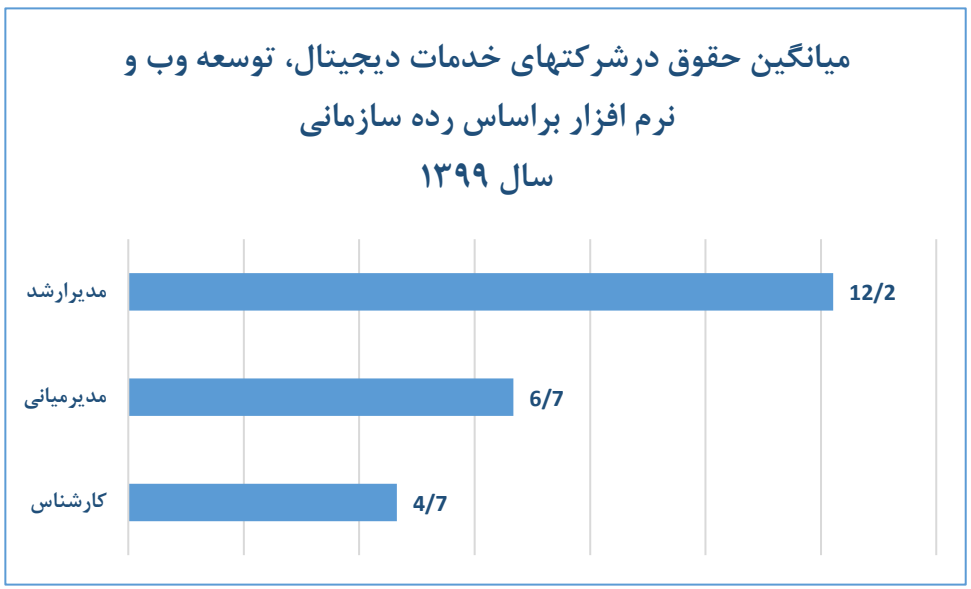



# تاثیر رده  سازمانی بر حقوق افراد در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

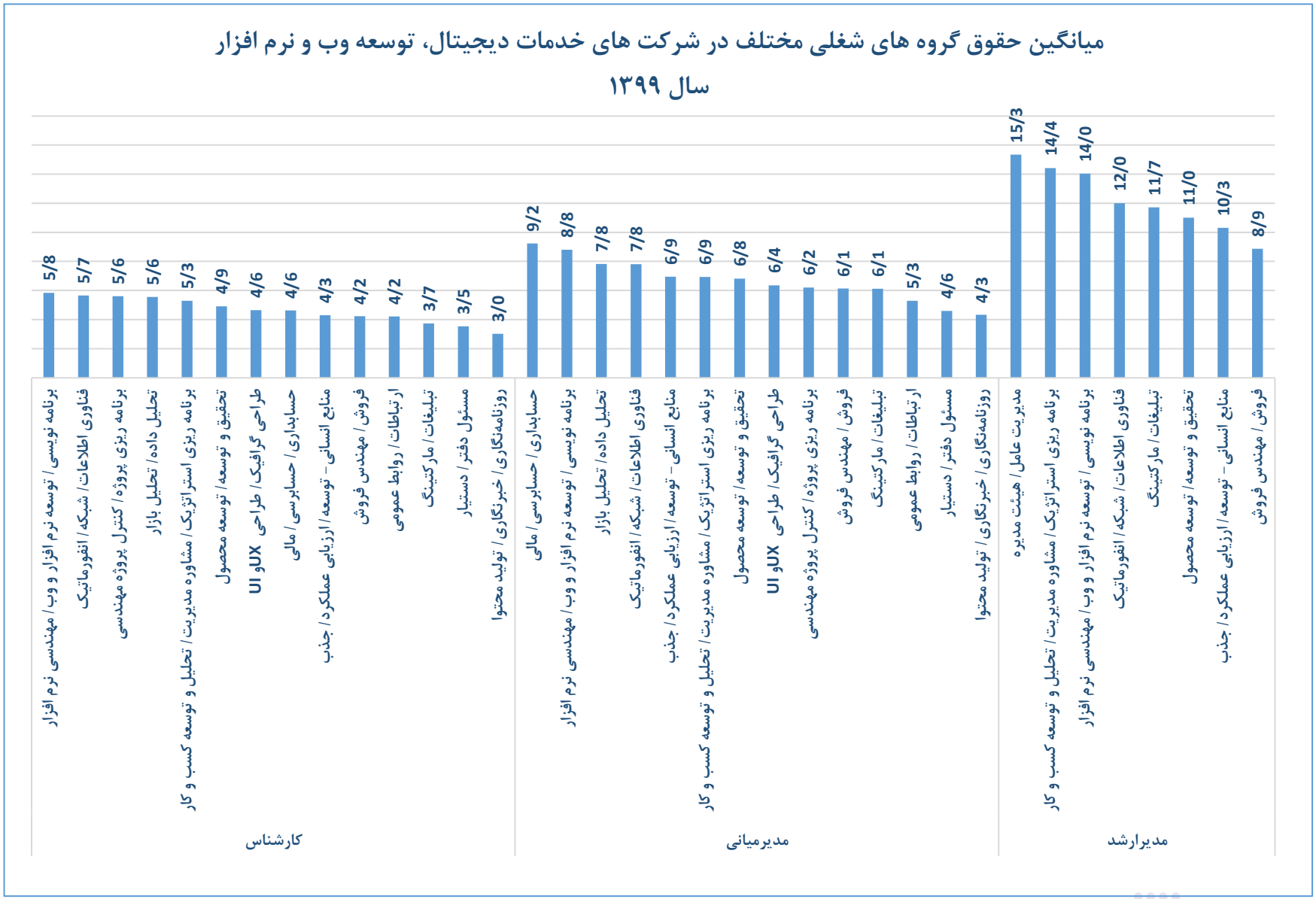
یکی از مهم ترین عوامل اثرگذار بر روی دریافتی افراد، سطح مدیریت و میزان نظارتی است که افراد بر عملکرد دیگران دارند. بر این اساس در این ارزیابی، افراد به سه رده یا سطح سازمانی تقسیم بندی شده اند.

در تهران به طور متوسط میانگین پرداختی شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در سال ۱۴۰۰به کارشناسان ۶/۸ و برای مدیران میانی ۹/۹ و مدیران ارشد ۱۸/۳ میلیون تومان است. این ارقام میانگین دریافتی در هریک از سطوح است.



# میانگین حقوق گروه های شغلی مختلف در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

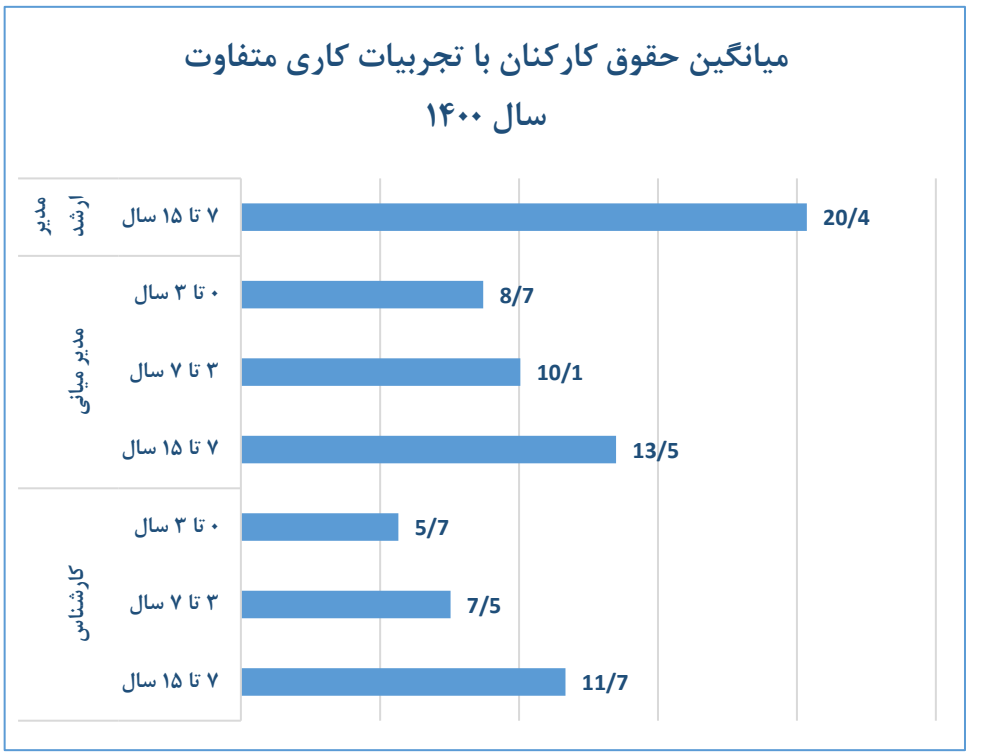


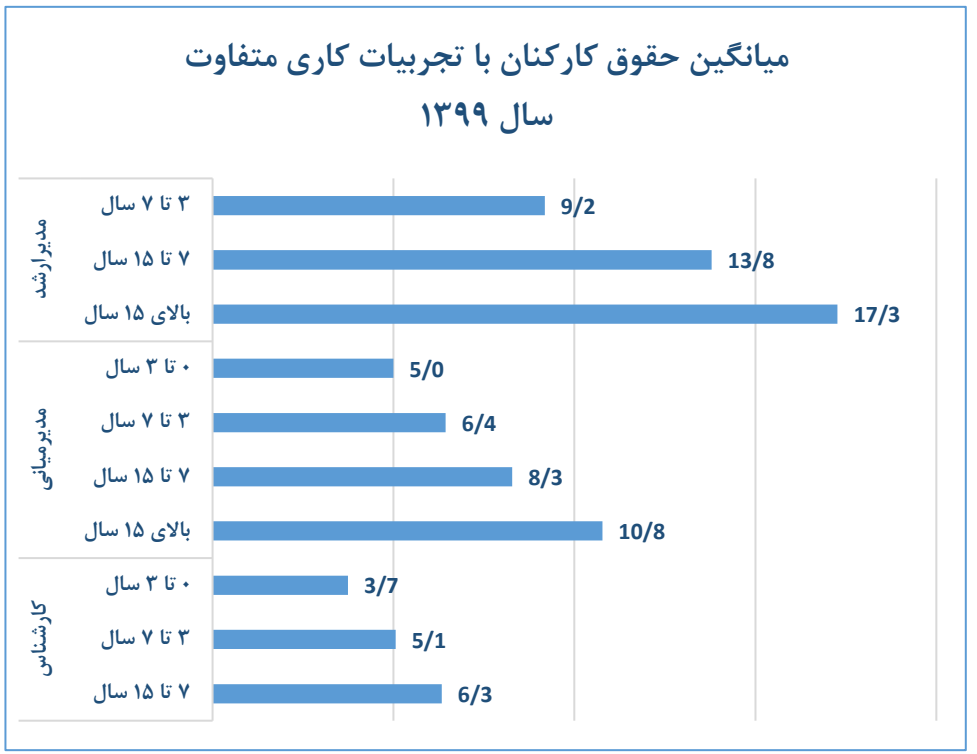

IranTalent

IranSalary

# تاثیر تجربه کاری در حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

بطور کلی با افزایش سابقه کاری میانگین حقوق پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال با در نظر گرفتن رده سازمانی افـراد افزایش می یابد.



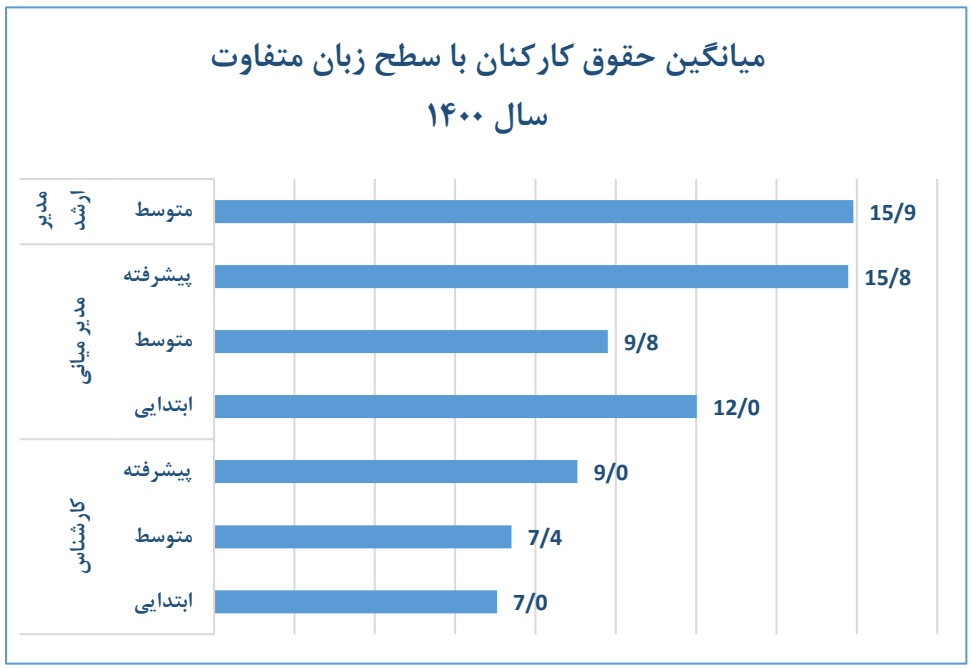



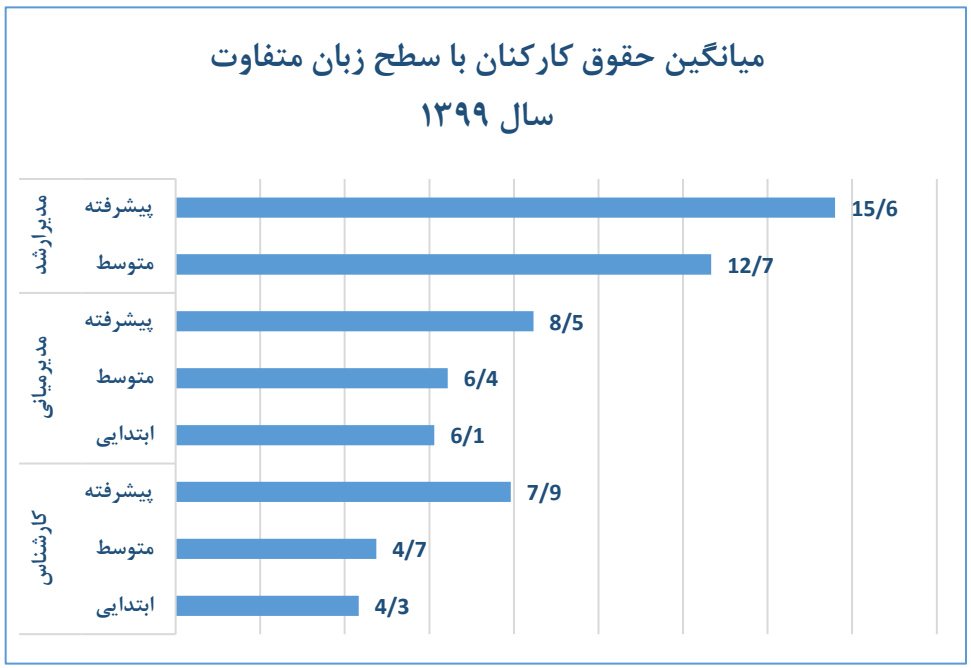

IranTalent

IranSalary

# تاثیر زبان انگلیسی در حقوق پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

در شرکت های خدمات دیجیتال میانگین حقوق پرداختی افرادی که در سطح پیشرفته به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلط ابتدایی به زبان انگلیسی دارند این اختلاف میانگین پرداختی در سطوح مدیریتی بیشتر مشاهده می شود.



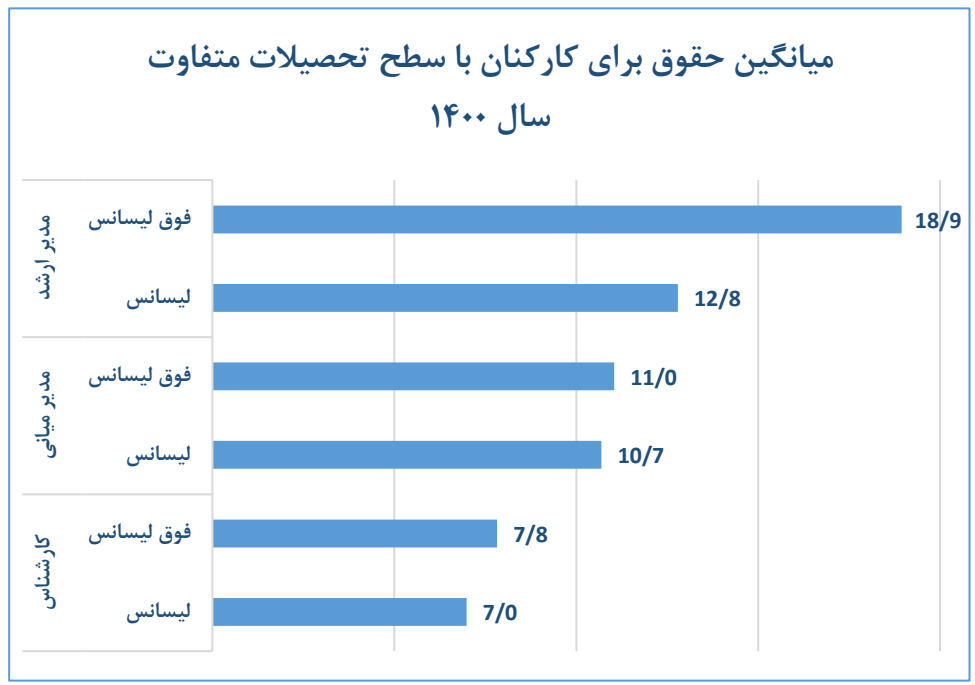



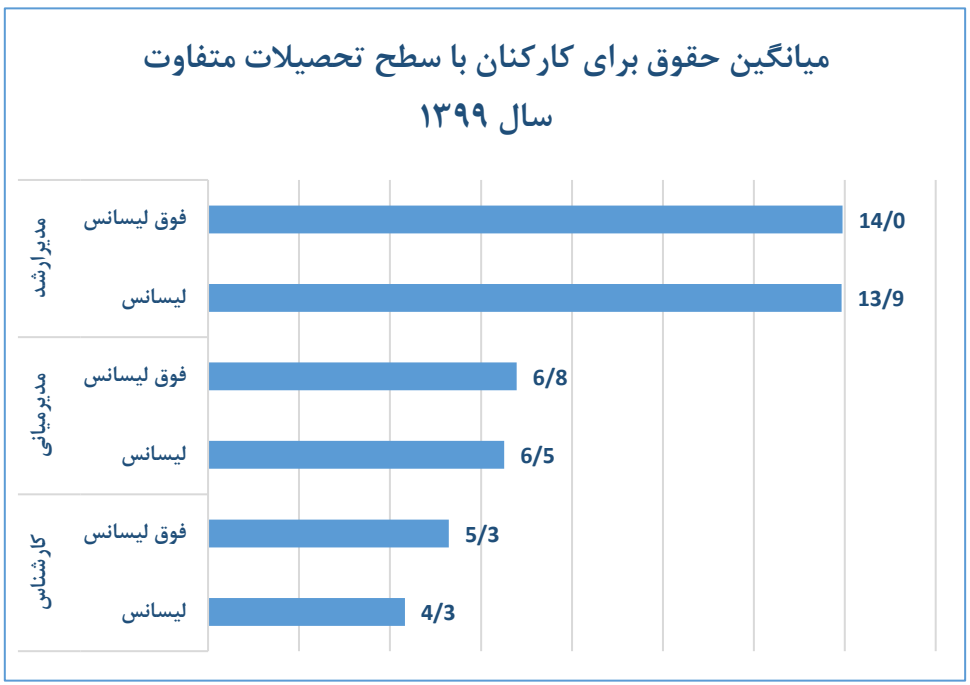

IranTalent

IranSalary

# تاثیر مدرک تحصیلی در حقوق های پرداختی در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

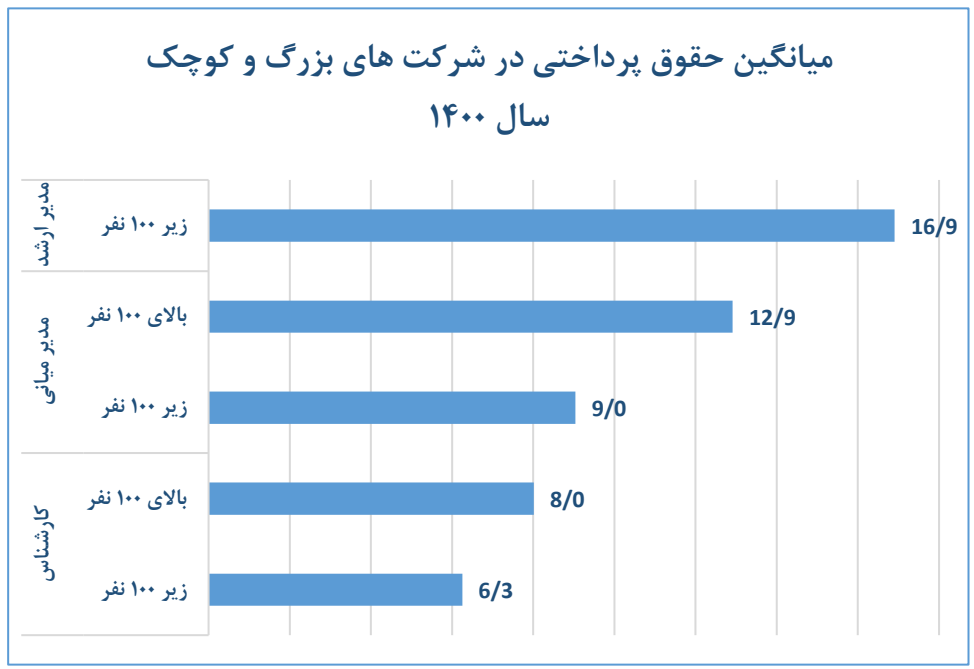
بطور کلی در شرکت های خدمات دیجیتال میانگین حقوق پرداختی به افراد دارای مدرک فـوق لیسـانس بیشـتر از افـراد دارای مدرک لیسانس است اما این اختلاف در مدیران ارشد بیشتر مشاهده می شود.

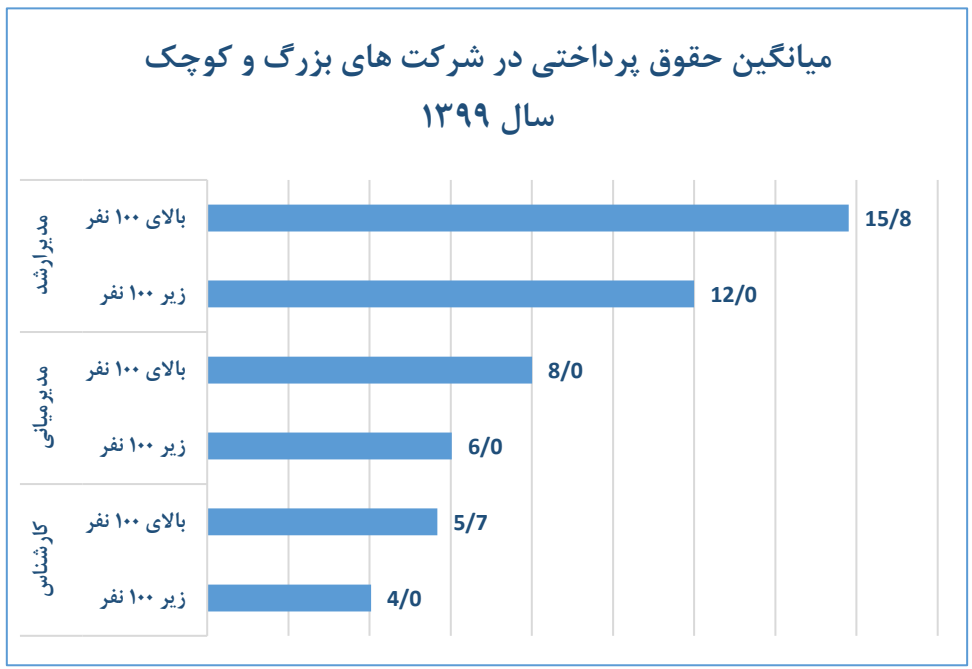


# تفاوت حقوق در شرکت های بزرگ و کوچک در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

با توجه به نمودار زیر در شرکت های خدمات دیجیتال به طور متوسط شرکت های بزرگ حقوق های بیشتری نسبت به شـرکت های کوچک پرداخت می کنند، این تفاوت در سطوح مدیریتی با میزان بیشتری مشاهده می شود.



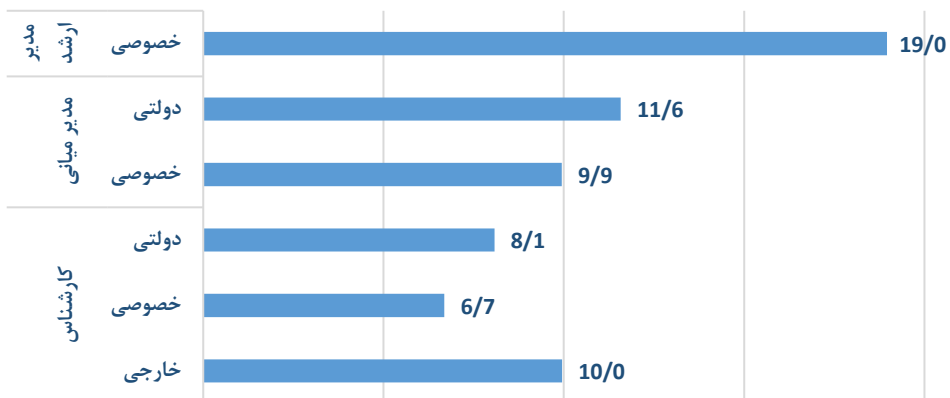

IranTalent

IranSalary

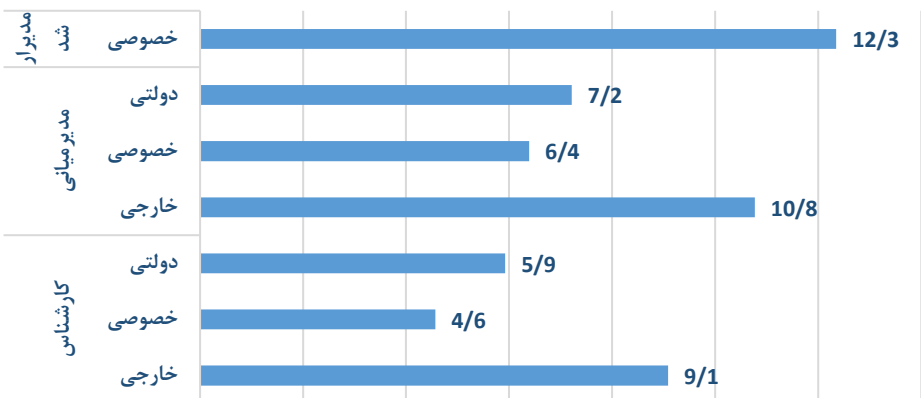
# تفاوت حقوق افراد در شرکت های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار خصوصی، دولتی و بین المللی

بطور کلی با مقایسه شرکت های دولتی و خصوصی در شرکت های خدمات دیجیتال مشاهده مـی شـود کـه افـراد در سـطوح کارشناسی و مدیرمیانی شرکت های دولتی به طور میانگین پرداختی بالاتری نسبت به شرکت های خصوصی دارند.

میانگین دریافتی افراد در شرکت خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار با توجه به نوع شرکت (میلیون تومان)
سال ۱۴۰۰

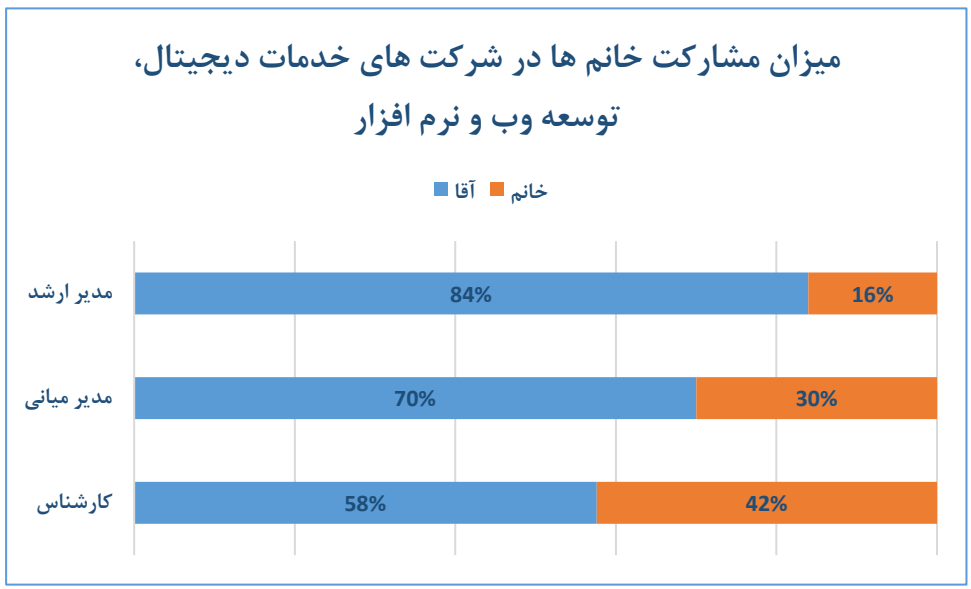


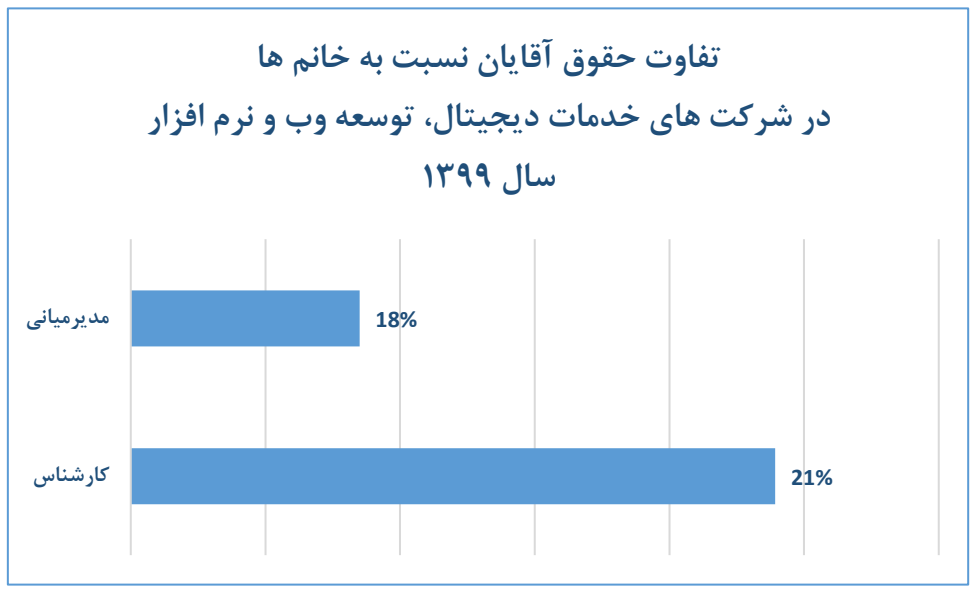

میانگین دریافتی افراد در شرکت خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار با توجه به نوع شرکت (میلیون تومان)
سال ۱۳۹۹



# شکاف جنسیتی در افراد شاغل در شرکت خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

بطور کلی در شرکت های خدمات دیجیتال زنان در سطوح کارشناسی حضور دو برابری نسبت به سطوح مدیران ارشد دارند.
بطور کلی در شرکت های خدمات دیجیتال پرداختی به آقایان از خانم ها بیشتر است. این تفاوت برای سطوح کارشناسی حدود ۲۱% و برای مدیران میانی ۱۸% می باشد.



مشاهده جزئیات حقوق افراد شاغل در شرکت های
خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار در سایت

iransalary.com

IranSalary

**ایران تلنت**

**مرجع راهکارهای استخدامی آنلاین در ایران**

تلفن: ۰۴ ۷۷ ۷۷ ۲۲ ۰۲۱

فکس: ۰۸ ۷۷ ۷۷ ۲۲ ۰۲۱

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل با ما به اشتراک بگذارید. research@irantalent.com

همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

IranTalent